

株式会社デジタルリーフ 女性活躍行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 12 月 15 日～平成 31 年 12 月 14 日までの 3 年間

2. 当社の課題

当社は、同じ業種である IT 企業、システム開発企業と比較して、女性の採用比率は高いものの、管理職はおらず、女性活躍の一層の促進のためには、女性の管理職登用が課題としてあげられる。

<女性活躍の状況（平成 28 年 12 月 1 日現在）>

管理職に占める女性労働者の割合が 0%である。

3. 数値目標と取組内容・実施時期

<数値目標 1>

全社員を対象とした社員の意識付けのための研修を実施し、全社員の受講率を 50%とする。

[取組内容 1]

平成 28 年 12 月～

全社員を対象とした、キャリア意識醸成、モチベーションアップ研修を実施し、会社として、社員に対して積極的な研修受講を勧奨する。

<数値目標 2>

管理職の平均月間労働時間を 200 時間以内にする。

[取組内容 2]

平成 29 年 12 月～

社内定例会議を実施し、特定の管理者に業務が集中し、過大な労働時間が発生しないように、業務分担見直しについて定期的に協議を行う。

<数値目標 3>

管理職に占める女性労働者の割合を 30%にする。

[取組内容 3]

平成 30 年 12 月～

管理職における女性の積極的登用、自社のダイバーシティマネジメント推進方針について、事業計画書に盛り込むとともに全社員会議で代表取締役から PR を行い、全社員への意識浸透を図る。

[その他、働き方改革に向けた取組]

- ・過大な長時間勤務に対する改善に向けて、社内定例会議を利用して、業務の効率的な推進方法による長時間勤務の防止を定期的にブレインストーミングする。
- ・同じく、単純作業、反復作業など、アウトソーシング化可能な業務について、アウトソーシングを検討するブレインストーミングを実施する。